

Na temelju članka 24. Statuta Središnje agencije za financiranje i ugovaranje programa i projekata Europske unije od dana 25. prosinca 2016. godine, KLASA: 023-01/10-01/1, URBROJ: 358-01-03-16-65, Upravno vijeće Središnje agencije za financiranje i ugovaranje programa i projekata Europske unije (u daljnjem tekstu: Agencija) dana 28.11.2017. godine donosi

Izmjene i dopune Etičkog kodeksa

Članak 1.

Ovim Izmjenama i dopunama mijenja se Etički kodeks, KLASA: 023-01/09-01/1, URBROJ: 358-01/09-12 od 18. svibnja 2009. godine.

Članak 2.

Članak 12. Etičkog kodeksa, mijenja se i glasi:

Osoba za zaštitu dostojanstva radnika i povjerenik za etiku

(1) Ravnatelj Agencije imenuje Osobu za zaštitu dostojanstva radnika i povjerenika za etiku te po potrebi može imenovati i zamjenu osobe za zaštitu dostojanstva radnika i povjerenika za etiku.

(2) Imenovana Osoba za zaštitu dostojanstva radnika i povjerenik za etiku:

-prati primjenu Etičkog kodeksa,

-promovira etičko ponašanje u međusobnim odnosima zaposlenika i odnosima zaposlenika i poslovnih subjekata,

-daje mišljenje i savjete zaposlenicima o etičkom ponašanju,

-zaprima pritužbe zaposlenika i poslovnih subjekata na neetičko postupanje zaposlenika,

-zaprima pritužbe zaposlenika zbog povrede obveze iz radnog odnosa prema odredbama čl. 134. Zakona o radu

-provodi postupak ispitivanja osnovanosti pritužbe,

-vodi evidenciju o zaprimljenim pritužbama, te

-na zahtjev obavještava Komisiju za povrede obaveza iz radnog odnosa (dalje u tekstu: Komisiju), koju imenuje ravnatelj Agencije, o provedbi Etičkog kodeksa.

Članak 3.

Članak 13. Etičkog kodeksa, mijenja se i glasi:

(1) Osoba za zaštitu dostojanstva radnika i povjerenik za etiku je obvezna što je moguće prije ispitati navode iz pritužbe i o provedenim radnjama i utvrđenom činjeničnom stanju sastaviti zapisnik te isti dostaviti Komisiji na daljnje postupanje.

(2) Zapisnik iz stavka 1. ovog članka u pravilu sadržava:

-navode zaposlenika koji je podnio pritužbu,

-očitovanje osobe ili osoba na čije je ponašanje podnesena pritužba,

-mišljenje Osobe za zaštitu dostojanstva radnika i povjerenika za etiku da li prijavljeno ponašanje predstavlja povredu Etičkog kodeksa ili povredu obveze iz radnog odnosa,

-prijedlog Osobe za zaštitu dostojanstva radnika i povjerenika za etiku za poduzimanje odgovarajućih mjera.

(3) Osoba za zaštitu dostojanstva radnika i povjerenik za etiku je dužna provesti postupak ispitivanja osnovanosti pritužbe i na temelju anonimne pritužbe.

(4) Na postupak odlučivanja Komisije povodom pritužbi na odgovarajući način primjenjuju se odredbe Pravilnika o radu koje se odnose na povrede obveza iz radnog odnosa.

(5) Poslodavac se obvezuje u slučaju podnijete pritužbe osigurati takve uvjete da osoba koja je podnijela pritužbu neće zbog toga snositi nikakve štetne posljedice, osim u slučaju iz stavka 6. ovoga članka.

(6) Zlouporaba podnošenja pritužbe predstavlja tešku povredu obveza iz radnog odnosa.

Dodaje se članak 13.a koji glasi:

- (1) Po zaprimanju pritužbe zbog ponašanja zaposlenika koje predstavlja povredu Etičkog kodeksa ili zbog povrede iz radnog odnosa prema odredbama čl. 134. Zakona o radu, ravnatelj Agencije imenuje tročlanu Komisiju
- (2) Komisija zaprima rezultate provedenog postupka od strane Osobe za zaštitu dostojanstva radnika i povjerenika za etiku i predlaže ravnatelju daljnje postupanje
- (3) Ravnatelj donosi odluku o povredi obaveze iz radnog odnosa u roku od 8 dana od zaprimanja pritužbe zaposlenika
- (4) Ravnatelj donosi odluku o povredi obveze iz radnog odnosa zbog neetičkog postupanja u roku od 45 dana od podnošenja pritužbe od fizičkih osoba, poslovnih subjekata ili zaposlenika.

Članak 4.

Ove izmjene i dopune Etičkog kodeksa stupaju na snagu istekom osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Agencije.

KLASA: 023-01/09-01/1
URBROJ: 358-01-01-17-161



Gabriela Žalac

Gabriela Žalac

[Handwritten signature]

Ovaj Etički kodeks je objavljen na oglasnoj ploči Agencije dana 5. 12. 2017.g., te stupa na snagu dana 14. 12. 2017.g.