

Natječaj za zapošljavanje, srpanj 2017. godine

Više radnih mjesta

1. Pitanje:

Ukoliko sam se već prijavljivao/la na ranije natječaje u SAFU-u, trebam li ponovo dostavljati potrebnu dokumentaciju ili SAFU može prihvatiti ranije dostavljenu dokumentaciju?

Odgovor:

Sukladno Temeljnom kolektivnom ugovoru za službenike i namještenike u javnim službama, potreba za zasnivanjem radnog odnosa za sve poslove u javnim službama oglašava se putem Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, na internetskim stranicama odnosno na oglasnim pločama ustanova i Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te u »Narodnim novinama«. Nastavno na to, svaki javni natječaj koji SAFU objavi je odvojen te u tom smislu kandidat mora dostaviti svu dokumentaciju koja se u natječaju navodi. U suprotnome se prijava smatra nepotpunom, a kandidat se isključuje iz daljnjeg tijeka selekcije.

2. Pitanje:

Na koji način se mogu prijaviti na ovaj natječaj za zapošljavanje?

Odgovor:

Prijave se mogu podnijeti na jedan od dva navedena načina:

- putem internetskih stranica SAFU-a (<http://www.safu.hr/hr/o-safu/posao-u-safu/otvoreni-natjecaji>), u roku od 10 dana od objave u Narodnim novinama,
- putem pošte/osobno na adresu Središnja agencija za financiranje i ugovaranje programa i projekata Europske unije, Zagreb, Ulica grada Vukovara 284 (objekt C), u roku od 10 dana od objave u Narodnim novinama.

Napomena:

Kandidati koji se prijavljuju putem internetskih stranica SAFU-a, u slučaju prijave na više oglašanih radnih mjesta moraju sve potrebne dokumente učitati (*uploadati*) za svako pojedino mjesto. Krajnji datum za podnošenje elektronskih prijava jest 17. srpnja 2017. u 23:59 sati (po srednjeeuropskom vremenu). Središnja agencija za financiranje i ugovaranje programa i projekata Europske unije neće razmatrati elektroničke prijave zaprimljene nakon tog datuma i vremena. Podnositeljima prijava elektroničkim putem savjetuje se da ne čekaju zadnji dan za slanje prijave jer opterećenost internetske mreže ili kvar internetske veze može prouzročiti probleme pri slanju. Središnja agencija za financiranje i ugovaranje programa i projekata Europske unije nije odgovorna za kašnjenja uzrokovana tim poteškoćama.

Kandidati koji se prijavljuju putem pošte/osobno, u prijavi su dužni navesti točku natječaja i radno mjesto za koje podnose prijavu. U slučaju prijave na više oglašanih radnih mjesta, dovoljno je dostaviti jedan primjerak tražene dokumentacije uz naznaku točaka Natječaja te naziva radnih mjesta za koje se podnosi prijava.

3. Pitanje:

Kada se očekuju prva testiranja?

Odgovor:

Indikativno, **testiranja se očekuju u prvom i drugom tjednu rujna 2017. godine.** Naglašavamo kako velik broj prijava koji znači i duži rad na administrativnoj provjeri prijava može pomaknuti navedeni termin. Literatura za stručno testiranje bit će objavljena na stranicama SAFU-a tijekom kolovoza 2017. godine te se potiču kandidati da na istu obrate pažnju. Napominjemo da će se testiranje u slučaju manjeg broja prijava za pojedino radno mjesto, obaviti putem strukturiranog intervjua uzevši u obzir literaturu objavljenu na internetskim stranicama Agencije.

4. Pitanje:

Tko se poziva na testiranja?

Odgovor:

Na testiranje se pozivaju kandidati koji udovoljavaju osnovnim uvjetima natječaja.

5. Pitanje:

Koji je očekivani početak rada?

Odgovor:

Početak rada odabranih kandidata očekujemo u listopadu i studenome 2017. godine.

6. Pitanje:

Jedno od uvjeta radnog mjesta su završeni programi izobrazbe za zaposlene u državnim i javnim službama koji rade na poslovima vezanim uz fondove Europske unije. Ako to nisam završio/la, mogu li se prijaviti?

Odgovor:

Natjecati se mogu i osobe koje nisu završile programe izobrazbe vezane uz fondove Europske unije, uz uvjet da potrebne programe završe u roku od godine dana od dana početka rada, a programe koji nisu u to vrijeme organizirani u roku od godine od dana početka provedbe tih programa.

7. Pitanje:

Ako imam završene programe izobrazbe za zaposlene u državnim i javnim službama koji rade na poslovima vezanim uz fondove Europske unije, trebam li potvrdu o tome dostaviti u prijavi ili tek ako budem pozvan/a u daljnje krugove selekcije?

Odgovor:

Potvrdu možete dostaviti i naknadno, uz napomenu u prijavi da takvu potvrdu posjedujete.

8. Pitanje:

Ako imam stručno ovlaštenje ministra financija za obavljanje poslova unutarnje revizije u javnom sektoru, trebam li potvrdu o tome dostaviti u prijavi ili tek ako budem pozvan/a u daljnje krugove selekcije?

Odgovor:

Potvrdu je potrebno dostaviti odmah u prijavi.

9. Pitanje:

Koju je sve dokumentaciju potrebno dostaviti kao dokaz o radnom iskustvu te dokaz o radnom iskustvu na odgovarajućim poslovima tj. na sličnim ili istim poslovima za točke 17. i 19.?

Odgovor:

Za dokaz radnog iskustva, potrebno je utvrditi što je kandidat nakon tražene stečene stručne spreme radio u smislu opisa poslova i razdoblja u kojem je određeni posao radio. Obavezan je životopis iz kojeg će isto biti razvidno te je potrebno dostaviti neki od sljedećih dokumenata:

- presliku potvrde o podacima evidentiranim u matičnoj evidenciji Hrvatskoga zavoda za mirovinsko osiguranje;
- presliku potvrde bivšeg poslodavca s opisom posla i navođenjem u kojem vremenskom razdoblju je obavljao navedene poslove (od: dan, mjesec, godina – do: dan, mjesec, godina);
- presliku ugovora o radu ili ugovora o djelu ili jednakovrijednih dokumenata – s opisom posla i navođenjem jasnog vremenskog razdoblja u kojem je obavljao navedene poslove (od dan, mjesec, godina do dan, mjesec, godina)
- prevedeni i ovjereni inozemni ugovori

Radno iskustvo koje se uzima u obzir jest **radno iskustvo nakon stečene razine obrazovanja koja se traži u natječaju.**

10. Pitanje:

Što je to radno iskustvo na odgovarajućim poslovima, a što radno iskustvo na istim ili sličnim poslovima kada je u pitanju posao u SAFU-u?

Odgovor:

Kada je riječ o radnom iskustvu **na odgovarajućim poslovima** uspoređuje se opis poslova za navedeno radno mjesto i stečeno radno iskustvo u širem smislu te se gleda primjenjivost istog na prirodu poslova i na radno mjesto za koje je natječaj raspisan.

Kad je riječ je o radnom iskustvu **na istim ili sličnim poslovima**, referiramo se na tzv. specifično, a ne opće radno iskustvo, stečeno nakon razine obrazovanja koja se traži u natječaju, npr. ukoliko se raspisuje natječaj za radno mjesto u Službi za upravljanje ljudskim potencijalima u kontekstu specifičnog iskustva vrednovat će se prethodno iskustvo u ljudskim potencijalima, kadrovskim službama, razvojnim aktivnostima vezanim uz organizaciju rada i zaposlene, radno pravo i slično.

Poželjno je iskustvo u radu na EU projektima ili za iskustvo u postupcima javne nabave, ali isto nije uvjet, s izuzetkom iskustva za radno mjesto vozač.

Za radno mjesto višeg unutarnjeg revizora u Službi za unutarnju reviziju prednost imaju kandidati s radnim iskustvom na poslovima revizije.

11. Pitanje:

Koje su to druge odgovarajuće struke kada je u pitanju posao u SAFU-u?

Odgovor:

SAFU treba kandidate različitih profila i struka za različite tipove projekata i procedura s iskustvom koje je **stečeno nakon stjecanja razine obrazovanja navedene u natječaju** a primjenjivo je na poslove radnih mjesta koja su oglašena, kako je navedeno u pitanju 10.

12. Pitanje:

Što obuhvaćaju poslovi za oglašena radna mjesta?

Odgovor:

Oglašena radna mjesta imaju opis poslova koji je dan u dokumentu objavljenom na internetskoj stranici SAFU-a u rubrici Posao u SAFU-u.

13. Pitanje:

Kolike su plaća za oglašena radna mjesta?

Odgovor:

Plaće u javnim službama uređene su koeficijentima složenosti poslova. Osnovnu plaću radnika čini umnožak bruto osnovice utvrđene za izračun plaće i koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta na kojem radnik radi, povećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža radnika.

Osnovica za izračun osnovne plaće je osnovica za izračun plaće u javnim službama.

Koeficijent složenosti poslova za radno mjesto višeg stručnog savjetnika-specijalista je 2,134.

Koeficijent složenosti poslova za radno mjesto višeg stručnog savjetnika je 1,978.

Koeficijent složenosti poslova za radno mjesto višeg koordinatora je 1,940.

Koeficijent složenosti poslova za radno mjesto višeg unutarnjeg revizora je 1, 843.

Koeficijent složenosti poslova za radno mjesto stručnog savjetnika je 1,600.

Koeficijent složenosti poslova za radno mjesto stručnog suradnika je 1,455.

Koeficijent složenosti poslova za radno mjesto vozača je 0,776.